

De betrouwbare
payroll en
HR specialist

Kolibrie
PAYROLL & HRM DIENSTEN



Welkom bij Kolibrie

Kolibrie fungeert als jouw **externe HR-afdeling** en verzorgt namens jou de payroll van je medewerkers. Hoewel ons kantoor misschien niet om de hoek zit, komen we regelmatig bij je langs en staan we altijd klaar met de betrokkenheid die je van ons mag verwachten.

Kolibrie neemt alle HR-backoffice taken van je over, waaronder **salarisadministratie, HR** en verschillende **wettelijke verplichtingen** ten behoeve van je werknemers. Van administratie en werkgeverschap tot complexe wet- en regelgeving; wij regelen het allemaal. Omdat wij de juridische werkgever van je medewerkers worden en de risico's van het dienstverband dragen, kun jij je volledig richten op het maximale uit jouw bedrijf te halen.

Vraag een kennis-
makingsgesprek aan



Jouw persoonlijke HR-helpdesk

Wij zijn jouw sparringpartner voor alle HR- en arbeidsgelateerde juridische zaken en vragen. Wij bieden (24/7) ondersteuning voor zowel jou als je (payroll)medewerkers via ons portaal, callcenter en via je vaste contactpersoon en support team.



Minder risico

Kolibrie gaat verder dan payroll. Wij beheren al jouw administratieve en wettelijke verantwoordelijkheden, inclusief ziektegeld (arbo) en ontslagvergoedingen.



Bespaar tijd en geld

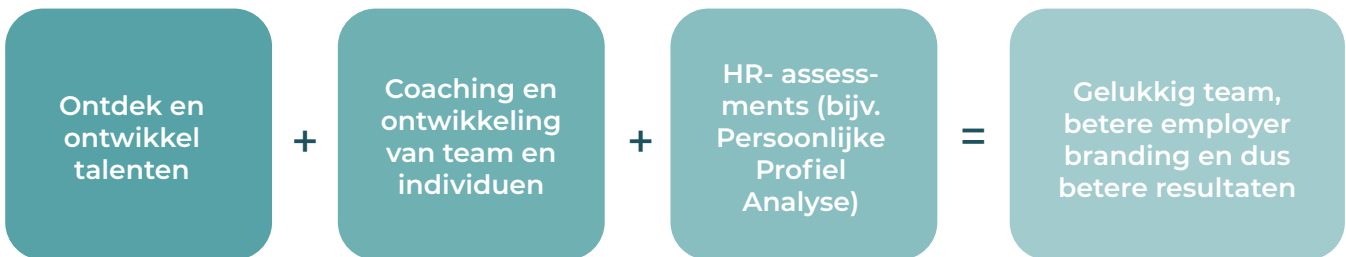
Kolibrie maakt je hele HR-proces efficiënter en flexibeler, waardoor je geld bespaart en je je kunt richten op je kerntaken.

De diensten van Kolibrie

Payroll



HR-diensten (powered by Happy Talents)



Salarisadministratie



* Verzuimbeheer, HR-helpdesk, Digitaal Werknemersdossier, On-/Offboarding, koppeling met personeelsplanningstools voor tijdregistratie, (klokkenluidersregeling).

Hoe werkt payroll? Wat is het verschil met salarisadministratie?

De term “payroll” verwijst naar het proces van het beheren van werknemersbetalingen. Hierbij is een werknemer direct in dienst van een bedrijf en maakt hij of zij deel uit van de loonlijst van dat bedrijf.

Wanneer een werknemer echter in dienst is bij een payrollbedrijf zoals Kolibrie, besteedt het inlenende bedrijf (ook wel onze opdrachtgever genoemd) het salarisbeheer uit. Bij deze vorm van payrolling wordt de werknemer niet formeel aangenomen door het bedrijf waar hij of zij werkt. In plaats daarvan wordt het payrollbedrijf, in dit geval Kolibrie, de juridische werkgever en wordt de werknemer toegewezen aan de opdrachtgever of ‘inlener’.

[Meer over Kolibrie](#)



Kolibrie als jouw payroller

Samen zorgen we voor jouw werknemers. Kolibrie wordt de **formele werkgever** en neemt voor een vast factor de werkgeversverplichtingen en -kosten over. Jij behoudt de regie op de werkvloer, waarbij de dagelijkse werving en aansturing jouw verantwoordelijkheid blijft. Wij zorgen voor de administratieve afhandeling en dekken de risico's van verlof en arbeidsongeschiktheid. Zo is alles goed geregeld voor jouw werknemers: van arbeidscontracten, betalingen, vakantiedagen en -geld, pensioenpremies en verzekeringen tot verlof. Dit alles gebeurt zonder onverwachte kosten en volledig in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO).

Kolibrie fungeert als een '**payroller**' en neemt de verantwoordelijkheid op zich voor het juridisch in dienst hebben van je personeel. Dit omvat taken zoals het beheren van de salarisadministratie, het opstellen van contracten, het bijwerken van werknemersgegevens, het afhandelen van ziekmeldingen, het verzorgen van loonstroken en meer. Dit levert jou als werkgever aanzienlijke tijdsbesparing op, met name wanneer je te maken hebt met tijdelijk personeel.

Door je juridische dienstverband aan ons over te dragen, verlaag je risico's. Ziektekostenverzekeringen en premies worden volledig door ons beheerd. Als werkgever blijf jij je personeelsbestand selecteren en beheren, terwijl wij als jouw payrollpartner zorgen voor alle administratieve aspecten.

[Wat anderen zeggen](#)





Wat kost payroll?

Bij Kolibrie werken we met een **omrekenfactor**. We factureren voor elk gewerkt uur van de medewerker, vergelijkbaar met de loonkosten die je als werkgever hebt. We vermenigvuldigen het bruto uurloon met een afgesproken omrekenfactor. Dit tarief dekt niet alleen het salaris van de werknemer, maar ook andere werkgeverskosten zoals vakantiegeld, vakantiedagen, pensioenpremies, sociale lasten en verlofrisico.

Het voordeel van het inschakelen van een payrolller zoals Kolibrie is dat je bedrijf een vast uurtarief betaalt waarin premies en loonheffingen zijn inbegrepen. Dit tarief is gebaseerd op het salaris van de werknemer en de personeelsopbouw per relatie.

Het proces is **transparant**, zonder onverwachte kosten en volledig in overeenstemming met de CAO. Het is goed om te weten dat elk payrollbedrijf een andere factor hanteert. Let bij het vergelijken goed op wat wel en niet is inbegrepen.

Vraag een offerte aan

Voordelen van payroll

Payrolling biedt werkgevers tal van **voordelen** in vergelijking met verloning in eigen beheer. Het belangrijkste voordeel is dat je niet langer de juridische werkgever bent voor werknemers en dus kostbare tijd bespaart op administratieve taken.



Payrolling zorgt voor een **grondig beheer** van jouw complexe administratie. Gespecialiseerde payrollbedrijven gebruiken **geavanceerde software** voor personeels- en salarisadministratie.



De **risico's** die verbonden zijn aan juridisch werkgeverschap worden verlegd naar het payrollbedrijf, waardoor vooraf **duidelijkheid** ontstaat over de loonkosten.



Werkgevers die gebruik maken van payrolling dragen niet langer de **kosten** van verlof, arbeidsongeschiktheid of ontslagvergoedingen.



Flexibiliteit: werkgevers kunnen gemakkelijk nieuwe werknemers aannemen met zowel tijdelijke als vaste contracten.

Waarom Kolibrie?

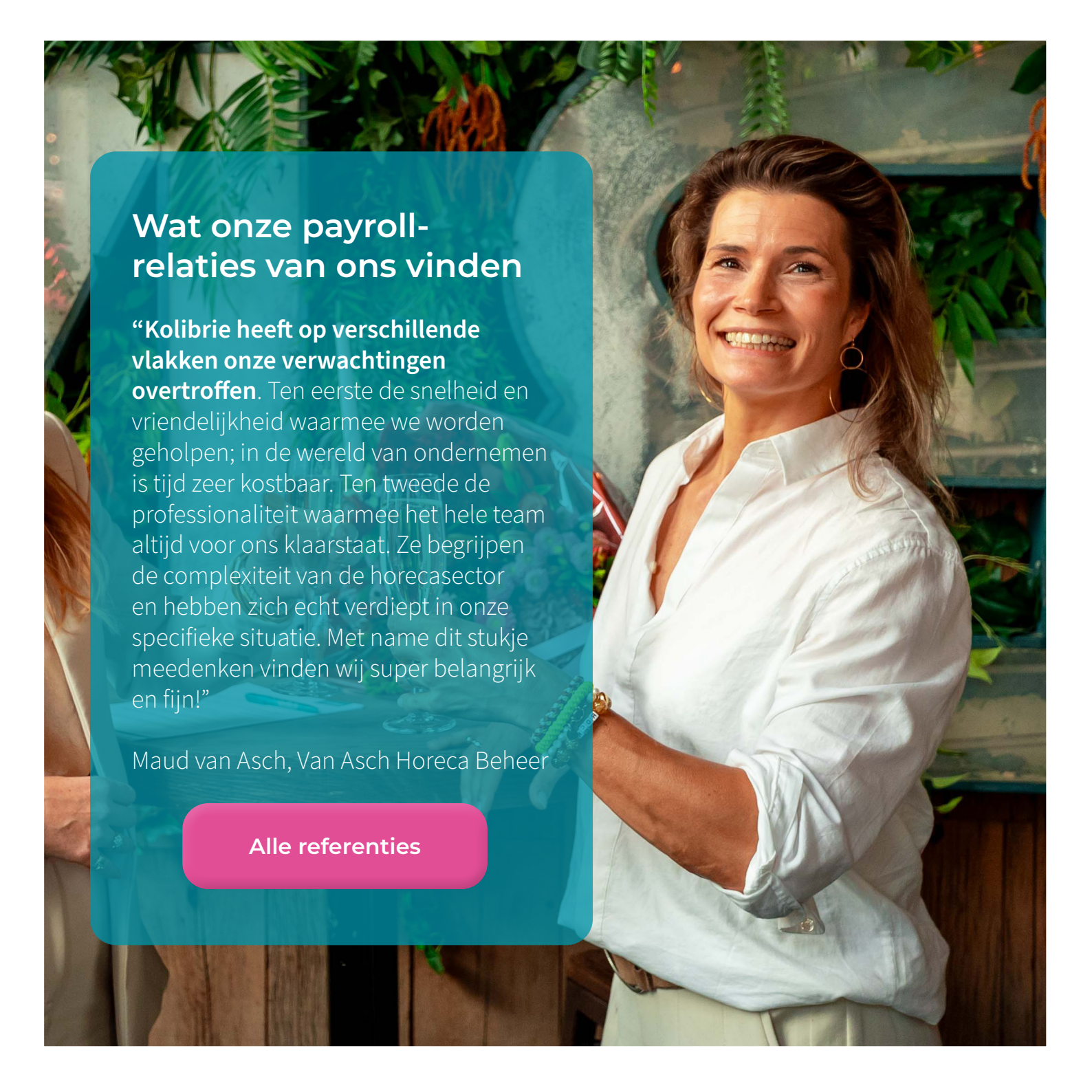
Als ondernemer is het belangrijk dat je kunt vertrouwen op een payrollbedrijf. De payroller wordt immers verantwoordelijk voor de werknemers en alle bijbehorende werkgeversverplichtingen. Daarom is het cruciaal om samen te werken met een **professionele** en **financieel betrouwbare** payrollorganisatie.

We hebben meer dan 30 jaar ervaring met payrolling in de horeca.

We hebben momenteel meer dan **7000 mensen** in dienst in sectoren zoals horeca en catering. Bij Kolibrie is het tarief gebaseerd op jouw team van medewerkers. De offerte die je ontvangt bevat geen onverwachte kosten. De Kolibrie Online Medewerker- en Klantportaal App is inbegrepen, naast vele andere voordelen. Wij staan voor **digitale innovatie** en **professionele service**.

- Al meer dan 30 jaar specialist in payrolling
- Vast tarief op maat, zonder onverwachte kosten
- Gratis koppelingen met de meeste tools voor personeelsplanning
- Uitstekende supportdeskservice voor zowel jou als je werknemers
- Keuze uit verschillende uitbetalingsperioden
- Snel grote aantallen werknemers verlonen via geautomatiseerde processen
- Toegang tot aanvullende HR-diensten en Employee Benefits

[Bel mij terug](#)



Wat onze payroll- relaties van ons vinden

“Kolibrie heeft op verschillende vlakken onze verwachtingen overtroffen. Ten eerste de snelheid en vriendelijkheid waarmee we worden geholpen; in de wereld van ondernemen is tijd zeer kostbaar. Ten tweede de professionaliteit waarmee het hele team altijd voor ons klaarstaat. Ze begrijpen de complexiteit van de horecasector en hebben zich echt verdiept in onze specifieke situatie. Met name dit stukje meedenken vinden wij super belangrijk en fijn!”

Maud van Asch, Van Asch Horeca Beheer

[Alle referenties](#)

Wat zijn de voordelen van payroll voor werkgevers?

Payrolling biedt tal van **voordelen voor werkgevers** ten opzichte van het inhuren via uitzendbureaus of detacheringsbureaus. Een belangrijk voordeel is dat je niet langer de juridische werkgever bent voor werknemers die via een payrollbedrijf worden ingehuurd, wat betekent dat je kostbare tijd bespaart op administratieve taken en bovendien risico's vermijdt.

- ✔ Payrolling zorgt voor een grondig beheer van jouw complexe administratie. Gespecialiseerde payrollbedrijven gebruiken geavanceerde software voor personeels- en salarisadministratie.
- ✔ De risico's die verbonden zijn aan juridisch werkgeverschap worden verlegd naar het payrollbedrijf, waardoor vooraf duidelijkheid ontstaat over de loonkosten.
- ✔ Werkgevers die gebruik maken van payrolling dragen niet langer de kosten van verlof, arbeidsongeschiktheid of ontslagvergoedingen.
- ✔ Flexibiliteit: werkgevers kunnen gemakkelijk nieuwe werknemers aannemen met zowel tijdelijke als vaste contracten.

Vraag een adviesgesprek aan





Wat onze payroll- medewerkers zeggen

“Alles werkt super makkelijk. Precies wat ik als medewerker nodig heb. Ik ervaar de helpdesk als zeer vriendelijk. Ze pakken alles snel op en het contact is informeel, het voelt alsof ik een collega aan de telefoon heb.”

Anne Vries, Regio Manager
bij De Huismeesters

Wat zijn de voordelen van payroll voor medewerkers?

Ondanks de overstap naar een andere juridische werkgever blijft de dagelijkse begeleiding hetzelfde, waardoor werknemers jou nog steeds zien als hun primaire werkgever. Met Kolibrie als juridisch werkgever worden administratieve taken echter naadloos op de achtergrond geregeld. De werknemer kan erop vertrouwen dat Kolibrie de regelgeving naleeft, waardoor hij gegarandeerd zijn recht op loon en uitkeringen ontvangt en mogelijk zelfs meer. Kortom, medewerkers hebben veel profijt van payroll.

Extra voordelen voor werknemers

- ✔ Toegang tot GoodHabit, een online portaal waar werknemers kunnen deelnemen aan verschillende cursussen om hun ontwikkeling als jong professionals te ondersteunen.
- ✔ Toegang tot Benefits by Kolibrie, een website waar medewerkers veel verschillende exclusieve kortingscodes kunnen vinden voor allerlei winkels, diensten, tickets, vakanties en nog veel meer!
- ✔ Mogelijkheid tot aanvullende verzekering via CZ. Medewerkers kunnen zich tegen een interessant tarief extra aanvullend verzekeren.



Kolibrie

Contact

Kolibrie HRM

Ellen Pankhurststraat 1
5032 MD Tilburg

013 54 99 102
info@kolibrie.nl

[Bel mij terug](#)