

HAPPY TALENTS

BOOMING BUSINESS

powered by kolibrie





LAAT COLLEGA'S SPREKEN

360 graden Feedback



Dit instrument geeft gerichte individuele informatie om werkprestaties te verbeteren. 360 helpt ook om de onderlinge verstandhouding binnen teams te verbeteren en dit komt het prestatieniveau van de organisatie als geheel ten goede.

360 graden Feedback betekent dat collega's, leidinggevend en teamleden constructieve en oprechte feedback geven. Dit assessment biedt een objectief kader om het functioneren van een medewerker vanuit verschillende perspectieven te bekijken. Het biedt duidelijkheid over kwaliteiten en ontwikkelingspotentieel, waardoor de persoonlijke effectiviteit kan worden vergroot.

De gekozen respondenten beoordelen een kandidaat op basis van competenties die passen bij zijn rol/functie. De vragenlijst bestaat uit stellingen, beoordelingen en open vragen.

DE RAPPORTAGE BRENGT ALLE FEEDBACK VAN DE RESPONDENTEN SAMEN EN BEVAT:

- ▶ Een gemiddelde score per competentie
- ▶ Een grafische weergave van de 5 hoogste en de 5 laagst beoordeelde stellingen
- ▶ Een ranking van het belang van de competenties in de functie
- ▶ Een overzicht van te ontwikkelen gebieden waardoor de kandidaat (nog) effectiever functioneert
- ▶ Een toelichting van respondenten voor de belangrijkste geobserveerde werksterkten
- ▶ Een persoonlijk ontwikkelplan